

**SYARAT-SYARAT PELANTIKAN SECARA KONTRAK (INTERIM)
– CONTRACT OF SERVICE PEGAWAI DI BAWAH
SKIM PERKHIDMATAN PARAMEDIK DAN AUKSILIARI GRED U29
DI KEMENTERIAN KESIHATAN MALAYSIA**

- 1. Jawatan : Jururawat Gred U29**
- 2. Kelayakan Calon :** a) Diploma Kejururawatan yang diiktiraf
b) Berdaftar dengan Lembaga Jururawat Malaysia
- 3. Tempoh Kontrak (interim) : Tiga (3) tahun mulai tarikh lapor diri bertugas**
- 4. Gaji : RM 1,797.00**

Gaji permulaan adalah mengikut skim perkhidmatan. Pegawai layak dipertimbangkan untuk pergerakan gaji tahunan secara biasa berdasarkan kepada Laporan Nilai Prestasi Tahunan (LNPT)
- 5. Elaun dan Kemudahan :** Pegawai akan dibayar elaun dan kemudahan lain yang layak mengikut gred jawatan yang ditawarkan tertakluk kepada **Pekeliling Perkhidmatan Sumber Manusia (MyPPSM), Bahagian VI, Ceraian UP.1.1.1 Dasar dan Prosedur Pelantikan Secara Kontrak (Contract of Service)** dan **Ceraian U.P 1.1.8 Penambahbaikan Kemudahan Bagi Pegawai Lantikan Kontrak (Contract of Service)** Dalam Perkhidmatan Awam serta apa-apa dasar dan peraturan-peraturan semasa yang berkuat kuasa
- 6. Cuti Rehat :** Pegawai adalah layak mendapat cuti rehat tahunan berdasarkan kadar kelayakan cuti rehat mengikut gred jawatan yang ditawarkan dalam tempoh perkhidmatan kontrak (interim) ini

7. **Pemberian Wang Tunai Sebagai Gantian Cuti Rehat Yang Tidak Dapat Dihakiskan** : Tertakluk kepada arahan Kerajaan dari semasa ke semasa, apabila pegawai atas sebab kepentingan perkhidmatan tidak dapat mengambil cuti rehatnya yang layak di bawah atau mengikut kontrak (interim) ini, pegawai layak diberi wang tunai sebagai gantian. Kelayakan itu hendaklah tertakluk kepada **Pekeliling Perkhidmatan Sumber Manusia (MyPPSM) Ceraian U.P 1.1.12 Pemberian Wang Tunai Sebagai Gantian Bagi Cuti Rehat Yang Tidak Dapat Dihakiskan Oleh Pegawai Lantikan Secara Kontrak (*Contract of Service*)** serta apa-apa dasar dan peraturan-peraturan semasa yang berkuat kuasa
8. **Tatatertib** : Dalam tempoh kontrak ini, pegawai adalah pada setiap masa tertakluk kepada **Peraturan-Peraturan Pegawai Awam (Kelakuan dan Tatatertib) 1993 [P.U. (A) 395/1993]**, **Perintah-Perintah Am, pekeliling dan surat pekeliling, peraturan dan arahan lain** yang dikeluarkan dan dikuat kuasakan oleh Kerajaan dari semasa ke semasa sepanjang tempoh perkhidmatan pegawai dengan Kerajaan
9. **Ganjaran** : Pegawai yang meletakkan jawatan atas apa sebab sekalipun tidak layak dibayar ganjaran kecuali peletakan jawatan kerana mendapat tawaran pelantikan dalam sektor awam. Ini termasuk pegawai yang disyaratkan untuk mengikuti kursus pra perkhidmatan dalam sektor awam sebelum dilantik secara tetap.

Pegawai layak dibayar ganjaran jika perkhidmatan mereka ditamat atau dipendekkan oleh Kerajaan sebelum cukup tempoh yang ditetapkan, kecuali penamatan atau pemendekan kontrak itu dibuat atas sebab tatakelakuan dan/atau prestasi kerja yang tidak memuaskan.

Ganjaran dibayar berdasarkan formula berikut:

a) Mencarum kepada KWSP:

(17.5% - caruman majikan dalam KWSP) x (gaji akhir x jumlah genap bulan perkhidmatan) - (jumlah faedah ke atas caruman majikan dalam KWSP)

b) Tidak Mencarum Kepada KWSP:

(17.5% x gaji akhir x jumlah genap bulan perkhidmatan)

- 10. Penamatan Kontrak** : Pihak Kerajaan atau pegawai boleh menamatkan perkhidmatan kontrak (interim) ini dengan memberi **30 hari notis ataupun membayar sebulan gaji** sebagai menggantikan notis
- 11. Pelantikan Jawatan Tetap** ke : Pegawai yang dilantik secara kontrak (interim) ini **akan dilantik secara tetap menerusi kaedah baharu lantikan tetap kelak tertakluk kepada prestasi dan perakuan Ketua Jabatan**. Pegawai juga **tidak perlu melalui semula proses pengambilan yang dilaksanakan oleh pihak SPA**
- 12. Penempatan** : Pegawai **boleh diarah berkhidmat di mana-mana tempat oleh Kerajaan**
- 13. Peraturan Pegawai Awam** : Pegawai adalah tertakluk kepada Peraturan - Peraturan Pegawai Awam, Perintah - Perintah Am, Pekeliling Perkhidmatan/Surat Pekeliling Perkhidmatan dan lain-lain peraturan serta arahan yang dikeluarkan oleh Kerajaan dari semasa ke semasa
- 14. Tawaran Pelantikan oleh Suruhanjaya Perkhidmatan Awam (SPA)** : Tawaran pelantikan pegawai ini adalah tertakluk kepada apa-apa semakan oleh Kerajaan kepada terma syarat, taraf pelantikan, syarat perkhidmatan dan perubahan dasar Kerajaan dari semasa ke semasa. Sekiranya terdapat isu-isu berbangkit berkaitan permohonan, pengambilan atau tawaran pelantikan ini selepas semakan dilaksanakan, **tawaran pelantikan BOLEH DIBATALKAN tanpa sebarang notis kepada pegawai**

